

Överenskommelse om SAO-jobb

Parter

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal, Avtal om villkor för SAO-jobb. Till avtalet hör även bestämmelser enligt följande bilagor

- a) Avtal om villkor för SAO-jobb (bilaga 1),
- b) Lokalt kollektivavtal om SAO-jobb (bilaga 2).

§ 2 Parternas avsikt

Parternas avsikt är att avtalet ska möjliggöra en modell där elever kan erbjudas studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO), vilket innebär att de arbetar två timmar per vecka under ett helt år för att få en mer gedigen start på arbetslivet. Arbetet ska vara meningsfullt och utvecklande, samt ge ett värdefullt kontaktnät inom arbetslivet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist som rör tolkning och tillämpning av detta avtal och av överenskommelse som slutits med stöd av detta ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i Kommunalt Huvudavtal (KHA) samt för Sobonas medlemmar i Sobonas förhandlingsordningsavtal.

§ 4 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om. Parterna är överens om att fortlöpande justera lönenivån i enlighet med bilaga 1, § 5 mom. 6.

§ 5 Fredsplikt

Förhandlingar under tid då denna överenskommelse gäller ska föras under fredsplikt.

§ 6 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund att anta Avtal om villkor för SAO-jobb enligt bilaga 2 som lokalt kollektivavtal.

Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal.

Arbetsgivaren ska informera berörda arbetstagarorganisationer om beslutet och lämna protokollsutdrag över beslutet till berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

För Svenska Kommunalarbetsförbundet gäller följande. Arbetsgivaren ska uppfylla informationsskyldigheten genom att lämna protokollsutdrag över beslutet till lokal eller central arbetstagarorganisation.

För övriga arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar Huvudöverenskommelse (HÖK) och berörd arbetstagarorganisation träffas härmed lokalt kollektivavtal om Avtal om SAO-jobb med innehåll enligt bilaga 2.

§ 7 Giltighet och uppsägning

Detta kollektivavtal gäller från och med den 1 februari 2026 och löper tillsvidare mellan centrala parter med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Trots uppsägning ska kollektivavtalet tillämpas på anställningsavtal som har ingåtts med stöd av avtalet före uppsägningen till dess att dessa anställningar har upphört enligt sina villkor.

Sägs avtalet upp upphör även det lokala kollektivavtalet vid samma tidpunkt som det centrala avtalet upphör.

§ 8 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

Vision

Akademikerförbundet SSR

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

Avtal om villkor för SAO-jobb

§ 1 Syfte med avtal och anställning

Mom. 1 Syftet med SAO-jobb (studiemotiverande arbetslivsorientering) är att öka elevens motivation att bli färdig med grundskolan, stärka kopplingen till arbetslivet samt ge elever insikter i yrkeslivets krav och möjligheter.

Mom. 2 Modellen innebär att elever i årskurs 8 och 9 erbjuds att lönearbeta 2 timmar per ordinarie skolvecka under ett helt år, som ett alternativ till traditionell prao. SAO-jobb är en obligatorisk del av skolundervisningen och modellen innehåller ett krav på eleven att ha en hög eller ökande närvaro i skolan.

§ 2 Tillämpningsområde

Mom. 1 Detta avtal omfattar elever i årskurs 8 och 9 som deltar i SAO-jobb enligt skolans studie- och yrkesvägledningsplan.

Anmärkningar

1. Avtalet gäller inte arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar Sobonas Branschöverenskommelser (BÖK).

Mom. 2 Parterna är överens om att arbetsgivarens anställning av arbetstagare inom ramen för SAO-jobb inte ska anses utgöra ett brott mot reglerna om företrädesrätt till återanställning eller reglerna om rätt till utökad sysselsättningsgrad enligt lagen om anställningsskydd (LAS).

§ 3 Underrättelse vid anställning

Mom. 1 Arbetsgivaren ska utan dröjsmål underrätta berörd lokal arbetstagarorganisation när en arbetstagare anställs som SAO-arbetare. Underrättelsen ska lämnas skriftligen och innehålla uppgift om arbetstagarens namn och anställningstidens början.

§ 4 Anställningsform

Mom. 1 Anställningen är tidsbegränsad i högst ett år och förlagd under perioden vårterminen i årskurs 8 till och med vårterminen i årskurs 9. Arbetstiden omfattar högst två timmar per ordinarie skolvecka under totalt 36 skolveckor.

Mom. 2 Med vårtermin avses i detta avtal den del av läsåret som normalt pågår från början av januari till mitten av juni. Med hösttermin avses den del av läsåret som normalt pågår från mitten eller senare delen av augusti till slutet av december. Däremellan infaller ett sommarlov, under vilket inget arbete ska utföras inom ramen för detta avtal.

Mom. 3 Om en elev önskar sommarjobba eller arbeta på ett skollov gäller detta avtal inte under sådana perioder, utan ett separat anställningsavtal måste då träffas direkt mellan arbetsgivaren och eleven.

Mom. 4 Anställningen medför inte företrädesrätt enligt LAS i full omfattning, utan endast i den begränsade utsträckning som anges nedan. Anställningstid beräknas enbart för de kalenderdagar då arbete faktiskt har utförts, och inte för hela den avtalade anställningsperioden.

§ 5 Lönebestämmelser

Mom. 1 Lön utges som månadslön under tio (10) månader. Under juli och augusti utges ingen lön.

Mom. 2 Månadslönen uppgår till 750 kr per månad, exklusive semesterersättning. Månadslönen avser ersättning för faktiskt arbetad tid samt för det ansvar som åligger eleven att fullgöra sitt skolarbete samt sin arbetslivsorientering.

Mom. 3 Om arbetstidsschemat inte fullgjorts ska löneavdrag göras. Avdraget uppgår till 13,8 procent av månadslönen per ej fullgjord arbetstimme, avrundat nedåt till helt krontal.

Mom. 4 Lön utbetalas av arbetsgivaren i efterskott vid arbetsgivarens ordinarie löneutbetalningstillfälle.

Mom. 5 Månadslönen ska framgå av det individuella anställningsavtalet.

Mom. 6 Månadslönen enligt denna bestämmelse gäller för året 2026. Därefter ska lönen justeras den 1 april varje år i enlighet med det märke och den kostnadsnorm som fastställs inom ramen för Industriavtalet.

Anmärkning

Månadslön som utbetalas till arbetstagare anställda inom ramen för SAO-jobb ska inte ingå i underlaget för beräkning av utfall eller utrymme i löneöversyn.

§ 6 Arbetstid

Mom. 1 Arbetstiden uppgår till högst två timmar per ordinarie skolvecka förlagd på eftermiddagen mellan 13.00-17.00.

Mom. 2 Det är skolan som ansvarar för schemaläggningen av arbetstiden. Det är även skolan som ansvarar för att arbetsgivaren och eleven i god tid erhåller information om schemaläggningen.

§ 7 Sjuklön

Mom. 1 Vid frånvaro på grund av sjukdom utgår sjuklön enligt gällande lagstiftning.

Mom. 2 Parterna är överens om att karensavdraget enligt 6 § andra stycket lag (1991:1047) om sjuklön ska beräknas i timmar enligt följande. Först när arbetstagaren sammanlagt varit frånvarande i fyra timmar under en och samma sjuklöneperiod ska sjuklön börja att utgå enligt reglerna i detta avtal och i enlighet med lagen (1991:1047) om sjuklön.

§ 8 Semester

Mom. 1 Anställda med SAO-jobb har rätt till semesterförmåner enligt semesterlagen (1977:480), för närvarande 12 % av utbetald månadslön, med de avvikelser som framgår nedan.

Mom. 2 Med semesterår och intjänandeår avses kalenderår. Semesterledighet ska förläggas till skollov, om inte annat särskilt överenskoms mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Semesterersättningen ska däremot utbetalas löpande i samband med ordinarie löneutbetalning.

§ 9 Avtalsförsäkringar m.m.

Mom. 1 Arbetsgivaren är skyldig att teckna och bekosta gällande avtalsförsäkringar och erlägga sociala avgifter enligt lag på utbetald lön.

Mom. 2 Arbetstagaren omfattas av vid varje tidpunkt gällande pensionsbestämmelser.

§ 10 Avbrytande av anställningen

Mom. 1 Både arbetstagaren, arbetsgivaren och kommunen eller skolan har rätt att avbryta anställningen genom att 14 dagar i förväg underrätta motparten.

§ 11 Om anställningen pausas

Mom. 1 Om eleven inte sköter skolarbetet kan skolan pausa anställningen. Ett sådant beslut utgör ett rättsligt hinder för eleven/arbetstagaren att fullgöra sitt anställningskontrakt.

§ 12 Tjänstgöringsintyg

Mom. 1 Arbetsgivaren ska i samtliga fall där en anställning med SAO varat under 6 kalendermånader utfärda ett tjänstgöringsintyg som utvisar anställningstiden och de arbetsuppgifter som utförts. I det fall arbetstagaren så begär ska även ett vitsord utfärdas över det sätt på vilket arbetet utförts.

§ 13 Övrigt

Mom. 1 I övrigt gäller vad som följer av gällande rätt, se särskilt 8 kap Minderårigas arbetsmiljö i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:2) om planering och organisering av arbetsmiljöarbete.

Lokalt kollektivavtal om SAO-jobb

§ 1 Innehåll

..... (arbetsgivare) beslutar att anta detta kollektivavtal, Avtal om villkor för SAO-jobb, som lokalt kollektivavtal.

Till avtalet hör

1. Avtal om villkor för SAO-jobb (bilaga 1)
2. bestämmelser enligt §§ 1 (bilaga 2 undantagen), 3–5, till förhandlingsprotokoll mellan de centrala parterna.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Detta kollektivavtal, Avtal om villkor för SAO-jobb gäller fr.o.m. 1 februari 2026 till och tillsvidare.

Säger central part upp Avtal om villkor för SAO-jobb, upphör detta avtal att gälla vid samma tidpunkt som det centrala avtalet.